

依法編寫僱傭合約 的假期條款

有效保障僱主權益



香港僱主一般都給予僱員優於法例的額外年假、病假及休息日。如何在僱傭合約上編寫這些額外的福利條款，協助僱主節省資源的同時，也可以防止僱員濫用假期？

1. 甚麼是僱傭合約？

- 與香港法例第57章《僱傭條例》及普通法的關係
- 香港法例有否規定僱傭合約應具備甚麼條款？
- 香港有沒有官方僱傭合約範本？
- 一般的僱傭合約條款

2. 訂立僱傭合約

- 訂立合約的重要時限
- 明示條款（法庭個案：加班費的爭議）
- 僱主訂立僱傭合約的彈性

3. 僱傭合約的約定條款

- 香港約定的僱傭合約條款可以以口頭作實嗎？與書面合約比較，哪一方法律效力比較強？
- 甚麼約定條款不能寫在僱傭合約上？

4. 編寫有薪年假條款

- 《僱傭條例》法定年假的規定
- 年假的發放、計算與安排
- 僱員在甚麼情況下可以向僱主提出年假差額追討？
- 終審法院對法定及額外年假薪酬的判例分析
- 以工資代替年假有沒有限制？
- 終止僱傭合約時，怎樣計算員工年假？
- 年假可以包括在通知期內嗎？
- 怎樣編寫對僱主有利年假條款（包含額外年假）？



5. 編寫病假條款

- 根據《僱傭條例》僱員領取疾病津貼須要甚麼資格？
- 法定帶薪病假的累積方法
- 僱員根據僱員守則每天可以享有病假津貼是否法例所指的病假津貼？
- 濫用病假的問題
- 僱員在甚麼情況下不可享有疾病津貼？
- 疾病津貼的計算方法



6. 編寫休息日條款

- 根據《僱傭條例》甚麼僱員可以享有休息日？
- 休息日的法定定義
- 休息日可以工作嗎？
- 非法的休息日條款：高等法院原訟庭及上訴庭案例研究
- 休息日候召須要補償給僱員嗎？
- 額外休息日可以對沖法定假日的補假嗎？



7. 香港產假、侍產假、生育權益及最新《2020年僱傭(修訂)條例》

- 《僱傭條例》規定的生育保障有哪幾方面？
- 《僱傭條例》對懷孕僱員作出了甚麼定義？
- 修訂前的產假僱員是前4後6放取，也可建議前2後8取。最新的修訂是怎樣放取的？如果僱員的建議不獲僱主接納，產假時間由誰決定？
- 新修訂下，產假工資的計算
- 《僱傭條例》有否規定僱員須要在**何時及如何**通知其僱主懷孕？
- 《2020年僱傭(修訂)條例》的其他修訂指南：流產、修訂對產檢的影響、過度期安排
- 僱主可否解僱懷孕僱員？
- 講解《侍產假指南》

企業課程查詢

(852) 2837 3812 / 25 / 34

learning@hkihrm.org